

Утверждено  
на заседании Президиума  
Протокол от 20 сентября 2018 г. № 34

### Положение о фонде «Солидарность»

1. Настоящее Положение устанавливает порядок формирования фонда «Солидарность», размер, порядок и условия оказания членам Профсоюза материальной помощи.
2. Фонд «Солидарность» составляет 20% от поступивших ежемесячных профсоюзных взносов.
3. Из фонда «Солидарность» осуществляется приобретение путевок и курсовок на санаторно-курортное лечение, на летний отдых к морю членам профсоюза.
4. Оказывается материальная помощь членам Профсоюза, имеющим профсоюзный стаж от 1 года и более, находящимся в трудной жизненной ситуации, в виде денежной выплаты. Трудная жизненная ситуация – ситуация, объективно нарушающая жизнедеятельность члена Профсоюза, возникшая по независящим от него причинам. Это может быть:
  - утрата жилья вследствие пожара или другого стихийного бедствия - до десяти тысяч рублей;
  - ограбление квартиры и другие чрезвычайные ситуации - до десяти тысяч рублей;
  - погребение близких родственников (мать, отец, дети, муж, жена) – до четырёх тысяч рублей;
  - дорогостоящее лечение, оперативное вмешательство - материальная помощь от четырёх до тысяч рублей до десяти тысяч рублей;
  - материальная помощь за приобретение путевки на санаторно-курортное лечение от трёх до десяти тысяч рублей, не чаще одного раза в три календарных года.
5. Материальная помощь оказывается при выходе на пенсию непедагогическим работникам (женщинам 55 лет, мужчинам 60 лет) – четыре тысячи рублей, ветеранам педагогического труда, членам профсоюза, которым исполняется 75, 80, 85, 90 лет и старше - две тысячи рублей.
6. Материальная помощь в связи с юбилеем 50, 55 и 60 лет оказывается
  - председателям первичных профсоюзных организаций – 3000 рублей;
  - председателям первичных профсоюзных организаций, проработавших в этой должности не менее 10 лет – 5000 рублей.

7. Материальная помощь оказывается единовременно, не чаще одного раза в год.
8. Материальная помощь оказывается по Постановлению Президиума городской организации Профсоюза. На Президиум предоставляются следующие документы:
  - 1) заявление члена Профсоюза, нуждающегося в материальной помощи;
  - 2) решение выборного профсоюзного органа – профсоюзного комитета учреждения (выписка о выделении материальной помощи) с указанием профсоюзного стажа;
  - 3) подтверждающие финансовые и другие документы.
9. Выплата материальной помощи производится заявителю лично в кассе городской организации Профсоюза при наличии документов и паспорта.
10. Формируется банк данных получателей материальной помощи из фонда «Солидарность».